山东省科协2019年人才工作要点

2019年科协人才工作要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，按照全省“工作落实年”部署要求，紧紧围绕全省人才工作大局，全面贯彻落实省科协“九大”确定的“新时代五大计划”，突出科协组织优势，强化思想政治引领，培育人才工作品牌，打造人才服务平台，优化人才发展环境，服务人才队伍成长发展，努力开创人才工作新局面。

一、强化政治引领政治吸纳

1.强化对科技界的政治引领政治吸纳。把学习习近平新时代中国特色社会主义思想和关于人才工作的重要论述作为首要任务，结合“不忘初心、牢记使命”主题教育、“新中国成立70周年”庆祝活动，广泛组织开展“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”活动，引导科技工作者积极投身创新实践，勇攀科技高峰。举办青年科技领军人才国情研修班，增强家国情怀，强化创新意识，提高创新能力。积极选树各领域人才典型，加大人才先进事迹的宣传报道，营造“四个尊重”浓厚氛围。建立完善学会党建工作体系，改进学会党建工作机制，督促党建工作制度落实落地，团结凝聚广大科技工作者听党话、跟党走。（人才联络部、调宣部、学会部）

2.营造良好的科技人才成长发展环境。按照全国统一部署，

组织好全省科协系统庆祝“全国科技工作者日”系列活动。继续实施科学家学术成长资料采集工程。加强科研诚信建设，优化学术环境，在人才举荐、表彰、宣传等工作中严把科研诚信关，组织好高校和研究生培养单位科学道德与学风建设宣讲活动。（人才联络部、学会部、离退休科技工作者活动服务中心）

3.维护科技工作者的合法权益。加强调查研究，准确把握科技工作者变化趋势、思想动向和关切需求，充分发挥省科协作为省人才领导小组成员单位的作用，为我省人才工作提出政策层面的建议意见；对科技工作者职业发展中最关心、最直接、最现实的重大问题，加大关注支持力度，加强调研，倾听心声，代表科技界发言发声，维护科技工作者合法权益。支持科技界人大代表和政协委员积极参政议政，办好人大代表、政协委员议案、提案。（调宣部、人才联络部、办公室）

二、服务科技人才队伍建设

4.提升高层次人才服务水平。广泛发动，周密组织，做好山东省科协中国工程院院士候选人推选工作，提出高层次人才工作建议，协助有关部门做好“两院”院士候选人服务工作。开展高层次人才大数据分析课题调研，向省人才办提供科学决策建议。结合我省产业发展和高层次人才培养，组织30名左右的院士和高层次专家举办1期院士专家考察疗养活动，紧密凝聚团结一批高层次人才。充分利用泰山科技论坛、中日韩工程技术大会等高端品牌学术平台，积极邀请院士等高层次人才来鲁做学术报告和专题科学考察活动，促进我省学术创新、学科发展和人才成长。（人才联络部、学会部、离退休科技工作者活动服务中心）

5.做实青年科技人才托举服务工作。依托山东省青年科学家协会，组织举办青年科学家论坛，开展高层次学术交流和技术对接，为青年科技领军人才成长和发挥作用搭建平台。继续实施青年科技人才托举工程试点工作，研究出台工程实施办法，评选30名左右托举人选，推动科技人才后备梯队建设。联合有关部门举办第十一届“山东省大学生科技节”，激发大学生创新创造热情，培育创新创业后备人才。（人才联络部、学会部、离退休科技工作者活动服务中心）

6.实施智库高端人才能力提升行动。履行好省智库高端人才工作联席会议办公室职责，实施智库高端人才研究能力提升行动、智库成果服务科技创新战略行动、智库研究成果转化行动、科技智库平台内容建设行动。开展智库高端人才研修，举办第二届山东省新旧动能转换国家战略创新峰会及智库学术沙龙，围绕全省重点发展战略开展决策咨询研究，促进智库研究成果转化。开展智库决策咨询专家库、需求库、成果库、数据库建设。（调宣部、创新战略研究院）

7.发挥科普专家人才作用。建立科普专家人才共享机制和动态管理机制，做好1-2批次专家成员的遴选和补充工作。发挥入库专家作用，联合相关部门启动2019年度“山东科学大讲堂”，结合乡村振兴、科普精准扶贫，引导一批科普人才专家向基层科普集聚。充分发挥省科普创作协会、科普报告团、科普创作大赛等平台作用，组织高层次科普人才服务全民科学素质提升。（科普部、山东省科技馆、山东科技报社）

8.做好人才举荐表彰。鼓励支持省级学会设奖，探索与企业

联合设奖，不断完善全省科协系统人才表彰体系。多渠道举荐优秀青年科技人才在国家级和省级学会任职，做好第十六届中国青年科技奖、首届全国杰出工程师等奖项的推荐工作，组织好“寻找最美科技工作者”活动。建设项目专家库和网上人才项目申报评审系统，创新奖项评选方式和手段。（人才联络部、学会部、信息中心）

9.做好招才引智柔性引才工作。加强与中国科协海智专家及相关海外科技团体的联系，鼓励支持青年科学家协会发挥留学经历会员多的优势，开展以才荐才、以才引才活动。总结济南、青岛等市海智工作做法，创新工作机制，研究出台海智计划人才创新创业工作站建设办法，积极参与鲁港澳人才交流合作、齐鲁英才汇聚计划、齐鲁之约等境外海外人才交流活动，服务境外海外高层次人才来鲁创新创业、交流合作。积极推荐我省优秀博士生参加中国科协中外青年科技交流计划，承办好海峡两岸青年学子科技交流活动。组织好首届世界海洋科技大会、2019 中日韩工程技术大会等，为我省科技人才搭建高端国际交流平台。（人才联络部、学会部、离退休科技工作者活动服务中心）

10.建设网上科技工作者之家。按照“智慧科协”建设框架，以增强科技工作者认同感、归属感、获得感为目标导向，围绕网上建家、网上动员、网上组织、网上服务的需要，规划建设网上科技工作者之家，推动高层次人才、青年科技人才、智库高端人才等数据资源集中存储，实现数据开放共享及可视化展示，为科技工作者提供政策咨询、维权援助、学术资料查询等服务，打造科技工作者网上情感家园。（人才联络部、调宣部、信息中心）

三、进一步为人才发挥作用搭建平台

11.促进人才创新创业创优。推动大学生科协建设，探索开展全链条服务，助力大学生创新创业。开展第三届山东省科技工作者创新创业大赛、第五批山东省创客之家评选，探索组建山东省创客协会、创客之家联盟，优化创新生态，营造创业氛围，激发科技工作者创新创业创优热情。（学会部、学会服务中心）

12.推动科技人才协作创新。围绕我省“八大战略”布局和新旧动能转换“十强”产业，依托中国科协“百千万”工程，引进30个左右的全国性学会资源，对接服务我省地方产业发展和技术需求，推动人才库、成果库、项目库等创新资源开源共享，引导高端人才资源服务企业和基层，助推产业创新平台建设。坚持以需求为导向，以企业为中心，以市场为手段，强化柔性招才引智，推进“院士专家工作站”建设，服务企业科技创新、人才培养和高质量发展。（学会部、人才联络部、学会服务中心、离退休科技工作者活动服务中心）

13.发挥离退休科技工作者的作用。加强对各级老科协组织的业务指导，支持他们开展创建农业科技项目示范基地、实施创驱工程项目、举办老科学家科普报告和夕阳红营养健康行动等品牌工作，发挥好离退休科技工作者在服务新旧动能转化、乡村振兴、决策咨询、科学普及等方面的独特作用。（人才联络部、学会部、离退休科技工作者活动服务中心）

四、进一步完善提升人才服务环境

14.密切与省科协代表委员的联系。落实省科协改革方案要求，建立完善联系服务中国科协、省科协“九大”代表制度，进

一步密切与代表、委员的联系，并通过他们更广泛地联系全省各阶层、各领域、各行业科技工作者，凝聚全省科技界力量。充分发挥省科协委员、常委和人才专委会委员的议事决策作用，推进民主办会，提高科协事业发展决策的民主化、科学化水平。（组织部、人才联络部）

15.强化人才工作指导。按照中国科协“一体两翼”协同推进的设计，强化省级学会、企事业科协、市县科协人才服务意识，深入贯彻落实《山东省科协联系服务科技工作者指导意见》，将为科技工作者服务纳入各级科协组织工作重点，搭建各具特色的人才服务平台，建立健全上下、左右联动的全省科协系统人才工作体系和运行机制，形成全省科协系统人才工作一盘棋的良好局面。（人才联络部、组织部、学会部）

16.加强人才工作队伍建设。建设学习型组织，加强政治理论学习和人才政策学习，用习近平新时代中国特色社会主义思想和人才工作重要论述指导工作。加强党风廉政建设，力戒形式主义、官僚主义。大兴调研学习之风，把学习贯彻中央、省委人才政策和工作部署、学习借鉴兄弟省市先进经验，与谋划、落实我省科协人才工作紧密结合起来，强化责任担当，努力打造一支政策理论水平高、作风过硬，想干事、能干事、能干成事的人才工作队伍。（各有关部门、单位）